

Sudabeh Kamanabrou

Arbeitsrecht



MOHR SIEBECK

Lehrbuch des Privatrechts
herausgegeben von Reinhard Bork



Arbeitsrecht

von

Sudabeh Kamanabrou

Mohr Siebeck

Sudabeh Kamanabrou, Studium der Rechtswissenschaft an der WWU Münster und der Ruhr-Universität Bochum; 1997 Promotion; 2003 Habilitation; Professorin für Bürgerliches Recht, deutsches und europäisches Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht und Methodenlehre sowie Mitdirektorin des Instituts für Arbeit und sozialen Schutz an der Fakultät für Rechtswissenschaft der Universität Bielefeld.

e-ISBN PDF 978-3-16-154991-5

ISBN 978-3-16-154990-8

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

© 2017 Mohr Siebeck Tübingen. www.mohr.de

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Das Buch wurde von Gulde-Druck in Tübingen gesetzt, auf alterungsbeständiges Werkdruckpapier gedruckt und von der Buchbinderei Spinner in Ottersweier gebunden.

Meinem Mann

Vorwort

Das Arbeitsrecht ist ein vergleichsweise junges Rechtsgebiet des Privatrechts, das eine rasante Entwicklung durchlaufen hat und auch in der heutigen Zeit stetig im Fluss ist. Es umfasst mehrere Teilgebiete, die nicht getrennt nebeneinanderstehen, sondern miteinander verflochten sind. Dieses Lehrbuch soll Fachwissen zu den Teilgebieten vermitteln, Strukturen aufzeigen und nicht zuletzt die Verknüpfung der Teilgebiete anschaulich machen. Neben Schwerpunkten in den Kerngebieten des Individualarbeitsrechts und des kollektiven Arbeitsrechts liegt ein weiterer Schwerpunkt beim Arbeitsrecht der EU, das das nationale Arbeitsrecht stark beeinflusst.

Bei der Arbeit an dem Lehrbuch haben mir meine derzeitigen und ehemaligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertvolle Hilfe geleistet. Sie haben vor allem durch ihre Textkritik wesentlich dazu beigetragen, dass das Buch seine jetzige Gestalt angenommen hat. Für ihre Mitarbeit danke ich insbesondere Martina Berenbrinker, Mathis Böttcher, Dr. Pauline Georges, Svenja Jurrat, Dr. Philipp Klingebiel, Julia Matia, Tobias Möller, Dr. Jan Hendrik Paßmann, Paul Pustelnik, Emma Schaaf, Philipp Schröder, Dr. Anne Christin Wietfeld und Dr. Sandra Wullenkord.

Das Buch ist auf dem Stand vom 15. Oktober 2016. Anstehende gesetzliche Änderungen im AÜG und beim Mutterschutz sind ebenso wie die geplante gesetzliche Regelung des Arbeitnehmerbegriffs in § 611a BGB im jeweils passenden Kontext erwähnt.

Bielefeld, im Oktober 2016

Sudabeh Kamanabrou

Inhaltsübersicht

| | Seite | Rn. |
|-------------------------------------------------------------------|-------|------|
| 1. Teil: Grundlagen | 1 | 1 |
| § 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts | 1 | 1 |
| § 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts | 5 | 22 |
| § 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts | 22 | 81 |
| § 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 69 | 241 |
| 2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union | 151 | 494 |
| § 5 Regelungsgegenstände | 152 | 496 |
| § 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit | 157 | 508 |
| § 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen | 165 | 533 |
| § 8 Antidiskriminierungsrichtlinien | 172 | 554 |
| § 9 Befristete Arbeitsverhältnisse | 188 | 598 |
| § 10 Arbeitszeitschutz | 194 | 616 |
| § 11 Betriebsübergang | 204 | 647 |
| § 12 Massenentlassungen | 211 | 669 |
| § 13 Kollektives Arbeitsrecht | 216 | 683 |
| 3. Teil: Individualarbeitsrecht | 225 | 708 |
| § 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses | 225 | 708 |
| § 15 Pflichten des Arbeitnehmers | 252 | 801 |
| § 16 Pflichten des Arbeitgebers | 269 | 858 |
| § 17 Leistungsstörungen | 324 | 1050 |
| § 18 Haftung im Arbeitsverhältnis | 357 | 1161 |
| § 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 380 | 1230 |
| § 20 Betriebsübergang | 490 | 1588 |
| 4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht | 513 | 1651 |
| § 21 Koalitionsrecht | 513 | 1651 |
| § 22 Tarifvertragsrecht | 542 | 1731 |
| § 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen | 647 | 2038 |
| § 24 Betriebsverfassungsrecht | 707 | 2206 |
| § 25 Personalvertretungsrecht | 915 | 2886 |
| § 26 Unternehmensmitbestimmung | 924 | 2919 |

| | Seite | Rn. |
|---------------------------------------------------------------|-------|------|
| 5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren | 935 | 2957 |
| § 27 Allgemeines | 936 | 2959 |
| § 28 Urteilsverfahren | 949 | 3000 |
| § 29 Beschlussverfahren | 960 | 3034 |
| § 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren | 964 | 3046 |
| § 31 Einstweiliger Rechtsschutz | 967 | 3060 |
| 6. Teil: Arbeitsschutz | 969 | 3062 |
| § 32 Gesundheitsschutz | 970 | 3063 |
| § 33 Arbeitszeitschutz | 971 | 3067 |
| § 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen | 975 | 3077 |
| Paragrafenregister | 989 | |
| Stichwortverzeichnis | 1002 | |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite | Rn. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| 1. Teil: Grundlagen | 1 | 1 |
| § 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts | 1 | 1 |
| A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht | 1 | 2 |
| B. Teilgebiete des Arbeitsrechts | 2 | 5 |
| I. Individualarbeitsrecht | 2 | 6 |
| II. Kollektives Arbeitsrecht | 3 | 13 |
| III. Arbeitsverfahrensrecht | 4 | 21 |
| § 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts | 5 | 22 |
| A. Gesellschaftlicher Bedarf an Arbeitsrecht | 6 | 23 |
| B. Frühgeschichte des Arbeitsrechts | 6 | 24 |
| I. Römisches Recht | 6 | 25 |
| II. Germanisch-deutsches Recht | 7 | 26 |
| C. Einfluss der Industrialisierung auf das Arbeitsrecht | 7 | 28 |
| I. Die vorindustrielle Situation | 7 | 29 |
| II. Soziale und wirtschaftliche Veränderungen | 8 | 30 |
| III. Staatliches Eingreifen: Arbeitsschutzgesetze und Sozialversicherung | 8 | 32 |
| IV. Solidarisierung der Arbeiter: Die Gewerkschafts- bewegung | 9 | 36 |
| D. Weimarer Republik | 11 | 41 |
| I. Anerkennung der Gewerkschaften und Garantie der Koalitionsfreiheit | 11 | 42 |
| II. Arbeitsrechtliche Gesetzgebung der Weimarer Zeit | 12 | 45 |
| 1. Arbeitnehmerschutzrecht | 12 | 46 |
| 2. Kollektives Arbeitsrecht | 12 | 47 |
| 3. Arbeitsgerichtsbarkeit | 13 | 50 |
| E. Die Zeit des Nationalsozialismus | 14 | 52 |
| I. Zerschlagung der Gewerkschaften und Aufhebung des kollektiven Arbeitsrechts | 14 | 53 |
| II. Neuregelung des Arbeitsrechts und der Arbeits- gerichtsbarkeit | 15 | 55 |
| F. Entwicklung seit 1945 | 16 | 61 |

| | Seite | Rn. |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| I. Deutsche Demokratische Republik | 17 | 64 |
| 1. Entwicklung der Koalitionen | 17 | 64 |
| 2. Das Arbeitsrecht der Deutschen Demokratischen Republik | 17 | 66 |
| II. Bundesrepublik Deutschland | 18 | 68 |
| 1. Entwicklung der Koalitionen | 18 | 68 |
| 2. Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland | 19 | 72 |
| III. Wiedervereinigtes Deutschland | 20 | 76 |
| IV. Ausblick | 21 | 78 |
| § 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts | 22 | 81 |
| A. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen, Arbeitgeber | 22 | 81 |
| I. Der Arbeitnehmerbegriff in anderen Rechtsgebieten | 23 | 85 |
| 1. Recht der Europäischen Union | 23 | 85 |
| 2. Sozialrecht und Steuerrecht | 24 | 86 |
| II. Der Arbeitnehmerbegriff in Rechtsprechung und Literatur | 25 | 90 |
| 1. Privatrechtlicher Vertrag | 26 | 93 |
| 2. Leistung von Diensten | 28 | 100 |
| 3. Unselbstständigkeit | 29 | 103 |
| a) Persönliche Abhängigkeit durch Weisungsbindung | 29 | 105 |
| b) Abweichende Konzepte | 31 | 108 |
| 4. Einzelfälle | 34 | 115 |
| III. Einzelne Arbeitnehmergruppen | 41 | 135 |
| 1. Arbeitnehmer nach Berufszweigen | 41 | 136 |
| 2. Arbeiter und Angestellte | 42 | 143 |
| 3. Leitende Angestellte | 44 | 152 |
| 4. AT-Angestellte | 45 | 155 |
| 5. Zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte | 46 | 157 |
| IV. Arbeitnehmerähnliche Personen | 47 | 161 |
| V. Arbeitgeberbegriff | 50 | 168 |
| B. Tarifvertragsparteien und Betriebspartner | 50 | 169 |
| I. Tarifvertragsparteien | 50 | 169 |
| II. Betriebspartner | 50 | 172 |
| C. Betrieb, Unternehmen, Konzern | 51 | 173 |
| D. Besondere Arbeitsverhältnisse | 51 | 177 |
| I. Teilzeitarbeitsverhältnis | 52 | 178 |
| 1. Allgemeines | 52 | 179 |
| 2. Der Begriff der Teilzeitarbeit | 53 | 184 |

| | Seite | Rn. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 3. Formen der Teilzeitarbeit | 53 | 186 |
| 4. Anspruch auf einen Teilzeitarbeitsplatz | 55 | 192 |
| 5. Diskriminierungsschutz | 57 | 198 |
| II. Probearbeitsverhältnis | 58 | 204 |
| III. Leiharbeit | 59 | 205 |
| 1. Begriff | 59 | 206 |
| 2. Anwendbarkeit des AÜG | 61 | 213 |
| 3. Rechtsverhältnisse bei der Arbeitnehmer- überlassung | 61 | 215 |
| 4. Bedeutung des § 1 Abs. 1 S. 2 AÜG (vorübergehende Überlassung) | 62 | 220 |
| 5. Gleichbehandlung | 63 | 222 |
| 6. Abgrenzung zu Werk- oder Dienstverträgen | 64 | 226 |
| 7. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen | 65 | 228 |
| 8. Änderungen durch den AÜG-E 2016 | 66 | 231 |
| a) Überlassungshöchstdauer | 66 | 232 |
| b) Gleichbehandlung | 67 | 234 |
| c) Unwirksamkeit des Arbeitsverhältnisses zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer | 67 | 235 |
| d) Weitere Änderungen | 68 | 238 |
| § 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 69 | 241 |
| A. Arbeitsvölkerrecht | 70 | 244 |
| I. Der Internationale Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte | 71 | 248 |
| II. Die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten | 71 | 249 |
| III. Die Europäische Sozialcharta | 72 | 250 |
| IV. Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation | 73 | 252 |
| B. Arbeitsrecht der Europäischen Union | 74 | 254 |
| I. Begriffe | 75 | 256 |
| II. Primär- und Sekundärrecht | 75 | 258 |
| 1. Primärrecht | 75 | 259 |
| 2. Sekundärrecht | 78 | 266 |
| III. Verhältnis des Unionsrechts zum nationalen Recht | 79 | 271 |
| 1. Anwendungsvorrang und unmittelbare (Dritt)Wirkung | 79 | 272 |
| a) Der Anwendungsvorrang als Kollisionsregel | 79 | 272 |
| b) Zusammenspiel von unmittelbarer (Dritt)Wirkung und Anwendungsvorrang | 80 | 274 |
| c) Unmittelbare (Dritt)Wirkung von EU-Recht | 81 | 277 |
| 2. Unionsrechtskonforme Auslegung | 85 | 289 |

| | Seite | Rn. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| C. Arbeitskollisionsrecht | 87 | 292 |
| I. Rechtswahl und objektive Anknüpfung | 87 | 294 |
| II. Grenzen der Rechtswahl | 88 | 296 |
| D. Verfassungsrecht | 90 | 300 |
| I. Gesetzgebungskompetenz auf dem Gebiet des Arbeitsrechts | 91 | 302 |
| II. Einfluss der Grundrechte auf das Arbeitsrecht . . . | 91 | 303 |
| 1. Bedeutung der Grundrechte im Arbeitsrecht . . | 91 | 303 |
| 2. Grundrechtsschutz bei Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht | 92 | 305 |
| 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis | 95 | 314 |
| 4. Grundrechtsschutz bei kollektiver Normsetzung a) Grundrechtsbindung der Tarifvertrags- parteien | 97 | 319 |
| b) Grundrechtsbindung der Betriebspartner . . | 99 | 323 |
| III. Einzelne Grundrechte | 100 | 325 |
| 1. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht, Artt. 2 Abs. 1, 1 Abs. 1 GG | 100 | 326 |
| 2. Gleichheitsrechte, Art. 3 GG | 101 | 329 |
| 3. Glaubens-, Gewissens- und Religionsfreiheit, Art. 4 Abs. 1 GG | 102 | 332 |
| 4. Meinungsfreiheit, Presse- und Rundfunkfreiheit, Art. 5 Abs. 1, 2 GG | 104 | 336 |
| 5. Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 GG | 105 | 341 |
| 6. Berufsfreiheit, Art. 12 Abs. 1 GG | 105 | 342 |
| 7. Sozialstaatsprinzip, Artt. 20 Abs. 1, 28 Abs. 1 S. 1 GG | 107 | 348 |
| E. Einfache Gesetze, Rechtsverordnungen und Satzungen . . | 108 | 350 |
| F. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen | 109 | 360 |
| I. Tarifverträge | 110 | 362 |
| II. Betriebsvereinbarungen | 111 | 364 |
| G. Arbeitsvertragliche Regelungen | 111 | 365 |
| I. Arbeitsvertrag | 111 | 366 |
| II. Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge . . | 112 | 368 |
| 1. Allgemeine Geschäftsbedingungen, § 305 Abs. 1 S. 1 BGB | 113 | 371 |
| 2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag | 116 | 382 |
| 3. Auslegungsgrundsätze | 118 | 386 |
| 4. Inhaltskontrolle | 119 | 389 |
| 5. Besonderheiten des Arbeitsrechts | 123 | 402 |
| 6. Rechtsfolgen bei unwirksamen Vertrags- bestimmungen | 124 | 404 |

| | Seite | Rn. |
|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 7. Einzelne Vertragsklauseln | 125 | 409 |
| a) Ausschlussklauseln | 126 | 410 |
| b) Bezugnahmeklauseln | 129 | 417 |
| c) Rückzahlungsklauseln für Aus- und Fortbildungskosten | 129 | 420 |
| d) Schriftformklauseln | 131 | 425 |
| e) Versetzungsklauseln | 132 | 428 |
| f) Vertragsstrafenklauseln | 133 | 431 |
| g) Widerrufsklauseln | 135 | 436 |
| h) Freiwilligkeitsvorbehalte | 136 | 438 |
| III. Gesamtzusage und Einheitsregelung | 137 | 441 |
| IV. Betriebliche Übung | 139 | 446 |
| 1. Entstehung einer betrieblichen Übung | 140 | 449 |
| 2. Beseitigung und Verhinderung einer betrieblichen Übung | 142 | 457 |
| V. Weisungsrecht | 143 | 462 |
| 1. Allgemeines | 144 | 463 |
| 2. Grenzen des Weisungsrechts | 144 | 465 |
| a) Vorrangige Regelungen | 145 | 466 |
| b) Billiges Ermessen | 146 | 474 |
| 3. Folgen einer rechtswidrigen Weisung | 147 | 479 |
| H. Rangfolge der Rechtsquellen | 147 | 480 |
| I. Stufenbau der Rechtsquellen | 148 | 481 |
| II. Kollision rangleicher Normen | 149 | 491 |
| | | |
| 2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union | 151 | 494 |
| | | |
| § 5 Regelungsgegenstände | 152 | 496 |
| A. Europäisches Individualarbeitsrecht | 152 | 497 |
| I. Arbeitnehmerfreizügigkeit | 152 | 497 |
| II. Diskriminierungsverbote | 153 | 498 |
| III. Sicherheit und Gesundheitsschutz | 153 | 500 |
| IV. Sozialer Schutz | 154 | 503 |
| B. Europäisches kollektives Arbeitsrecht | 155 | 506 |
| | | |
| § 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit | 157 | 508 |
| A. Anwendungsbereich der Freizügigkeitsvorschriften | 157 | 511 |
| I. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich | 157 | 512 |
| II. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV | 159 | 517 |
| B. Die drei Elemente der Freizügigkeit | 159 | 518 |
| I. Zugang zum Arbeitsmarkt | 159 | 519 |

| | Seite | Rn. |
|---------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| II. Diskriminierungsverbot des Art. 45 Abs. 2 AEUV | 160 | 522 |
| 1. Arten der Diskriminierung | 160 | 523 |
| 2. Unmittelbare Drittwirkung | 161 | 524 |
| III. Beschränkungsverbot | 163 | 531 |
| § 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen | 165 | 533 |
| A. Anwendungsbereich des Art. 157 Abs. 1 AEUV | 165 | 535 |
| B. Unmittelbare Drittwirkung | 166 | 537 |
| C. Diskriminierungsverbot | 166 | 538 |
| I. Aspekte des Vergleichs | 166 | 539 |
| II. Unmittelbare Diskriminierung | 167 | 541 |
| III. Mittelbare Diskriminierung | 167 | 542 |
| 1. Vergleich zweier Beschäftigtengruppen | 167 | 543 |
| 2. Gerechtfertigte Differenzierungen | 169 | 547 |
| IV. Rechtsfolge eines Verstoßes | 170 | 550 |
| D. Entgeltgleichheit im nationalen Recht | 171 | 552 |
| § 8 Antidiskriminierungsrichtlinien | 172 | 554 |
| A. Anwendungsbereich | 173 | 556 |
| I. Verpönte Merkmale | 173 | 556 |
| II. Persönlicher Anwendungsbereich | 173 | 557 |
| III. Sachlicher Anwendungsbereich | 174 | 558 |
| B. Arten der Diskriminierung | 175 | 562 |
| C. Rechtfertigung | 177 | 566 |
| D. Positive Maßnahmen | 179 | 572 |
| I. Quotenregelungen | 179 | 573 |
| II. Weitere Fälle der positiven Diskriminierung | 180 | 577 |
| III. Besondere Regelungen für Menschen mit Behinderung | 180 | 578 |
| E. Sanktionen | 181 | 580 |
| F. Rechtsprechung | 182 | 584 |
| I. Alter | 182 | 585 |
| 1. Altersgrenzen | 182 | 585 |
| 2. Vergütung und Sozialplanabfindungen | 184 | 590 |
| 3. Kontrolldichte | 185 | 593 |
| II. Sexuelle Identität | 186 | 594 |
| III. Geschlecht | 187 | 596 |

| | Seite | Rn. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| § 9 Befristete Arbeitsverhältnisse | 188 | 598 |
| A. Begriffe und Anwendungsbereich | 188 | 601 |
| B. Diskriminierungsverbot | 189 | 603 |
| C. Schutz vor Missbrauch durch aufeinanderfolgende Verträge | 190 | 606 |
| I. Aufeinanderfolgende befristete Verträge | 190 | 606 |
| II. Schutzmaßnahmen | 190 | 607 |
| III. Unmittelbare Anwendbarkeit | 193 | 614 |
| D. Flankierende Regelungen | 193 | 615 |
| § 10 Arbeitszeitschutz | 194 | 616 |
| A. Anwendungsbereich | 194 | 618 |
| B. Arbeitszeit | 195 | 619 |
| I. Begriff | 195 | 619 |
| II. Höchstarbeitszeit, Ruhezeiten und Ruhepausen | 195 | 620 |
| III. Nacht- und Schichtarbeit | 196 | 622 |
| IV. Abweichungen | 196 | 624 |
| C. Jahresurlaub | 198 | 629 |
| I. Urlaubsanspruch | 199 | 631 |
| 1. Keine Mindestbeschäftigungszeit | 199 | 631 |
| 2. Kürzung oder Verfall des Urlaubs bei Nichtleistung | 199 | 633 |
| II. Urlaubsvergütung | 202 | 643 |
| III. Urlaubsabgeltung | 203 | 646 |
| § 11 Betriebsübergang | 204 | 647 |
| A. Persönlicher und räumlicher Anwendungsbereich | 204 | 649 |
| B. Sachlicher Anwendungsbereich | 205 | 651 |
| C. Wesentliche Inhalte der Richtlinie | 206 | 654 |
| I. Übergang der Arbeitsverhältnisse, Arbeitsbedingungen beim Erwerber | 206 | 655 |
| 1. Übergang und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis | 206 | 655 |
| 2. Auswirkungen des Übergangs auf kollektiv- vertragliche Arbeitsbedingungen | 206 | 657 |
| II. Gesamtschuldnerische Haftung | 208 | 662 |
| III. Kündigung aus Anlass des Betriebsübergangs | 208 | 663 |
| IV. Betriebsübergang in der Insolvenz | 209 | 664 |
| V. Folgen des Betriebsübergangs für die Arbeitnehmervertretung | 209 | 665 |

| | Seite | Rn. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| VI. Information und Konsultation | 210 | 668 |
| § 12 Massenentlassungen | 211 | 669 |
| A. Begriffe | 211 | 671 |
| I. Schwellenwerte zur Bestimmung von Massenentlassungen | 211 | 671 |
| II. Betrieb | 212 | 672 |
| III. Entlassung | 213 | 674 |
| B. Konsultation | 214 | 676 |
| C. Anzeige | 214 | 679 |
| D. Sanktionen | 215 | 682 |
| § 13 Kollektives Arbeitsrecht | 216 | 683 |
| A. Europäische Betriebsräte | 216 | 684 |
| I. Anwendungsbereich | 217 | 686 |
| II. Gestaltung des Europäischen Betriebsrats oder des Unterrichts- und Anhörungsverfahrens | 218 | 691 |
| III. Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats | 219 | 695 |
| B. Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer | 219 | 696 |
| I. Anwendungsbereich | 220 | 698 |
| II. Unterrichtung und Anhörung | 221 | 700 |
| 1. Vorgaben des Art. 4 RL 2002/14/EG | 221 | 701 |
| 2. Abweichende Regelung durch die Sozialpartner | 222 | 703 |
| III. Weitere Regelungen | 222 | 704 |
| IV. Umsetzung | 222 | 707 |
| 3. Teil: Individualarbeitsrecht | 225 | 708 |
| § 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses | 225 | 708 |
| A. Vertragsanbahnung | 225 | 710 |
| I. Stellenausschreibung, Vorstellungskosten | 226 | 711 |
| II. Fragerechte des Arbeitgebers | 226 | 714 |
| 1. Zulässigkeit von Fragen | 227 | 717 |
| a) Allgemeines | 228 | 718 |
| b) Frage nach der Schwangerschaft | 230 | 725 |
| c) Frage nach der Schwerbehinderteneigenschaft | 231 | 728 |
| d) Einstellungstests | 232 | 729 |
| 2. Reaktionsmöglichkeiten auf unzulässige Fragen | 232 | 730 |

| | Seite | Rn. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| III. Offenbarungspflichten | 232 | 731 |
| IV. Diskriminierungsverbote | 234 | 736 |
| V. Beteiligung des Betriebsrats | 234 | 738 |
| B. Abschluss des Arbeitsvertrags | 234 | 740 |
| I. Mindestinhalt | 235 | 741 |
| II. Geschäftsfähigkeit, Stellvertretung | 235 | 742 |
| III. Form | 235 | 744 |
| 1. Nachweis von Arbeitsbedingungen | 236 | 745 |
| 2. Tarifvertragliche Schriftformklauseln | 236 | 748 |
| 3. Arbeitsvertragliche Schriftformklauseln | 237 | 750 |
| IV. Abschlussgebote und -verbote | 238 | 754 |
| 1. Abschlussgebote | 238 | 755 |
| a) Gesetzliche Abschlussgebote | 238 | 755 |
| b) Tarifvertragliche Abschlussgebote | 240 | 760 |
| c) Abschlussgebote auf individualvertraglicher Basis | 240 | 762 |
| 2. Abschlussverbote | 241 | 765 |
| V. Vertragsschluss oder -fortsetzung kraft Gesetzes | 242 | 772 |
| C. Mängel des Arbeitsvertrags | 243 | 774 |
| I. Nichtig Arbeitsverträge | 243 | 775 |
| II. Anfechtbare Arbeitsverträge | 245 | 781 |
| 1. Anfechtungserklärung, Anfechtungsfrist | 246 | 782 |
| 2. Anfechtungsgründe | 246 | 784 |
| a) Verkehrswesentliche Eigenschaften | 247 | 785 |
| b) Arglistige Täuschung | 248 | 790 |
| III. Rechtsfolgen bei wirksamer Anfechtung oder Vorliegen eines Nichtigkeitsgrundes | 249 | 794 |
| § 15 Pflichten des Arbeitnehmers | 252 | 801 |
| A. Arbeitsleistung | 252 | 803 |
| I. Schuldner und Gläubiger der Arbeitsleistung | 252 | 804 |
| 1. Schuldner der Arbeitsleistung | 252 | 804 |
| 2. Gläubiger der Arbeitsleistung | 253 | 806 |
| II. Inhalt der Arbeitspflicht | 253 | 809 |
| 1. Art der Arbeitsleistung | 253 | 809 |
| 2. Qualität der Arbeitsleistung | 255 | 814 |
| 3. Ort der Arbeitsleistung | 255 | 815 |
| 4. Arbeitszeit | 257 | 820 |
| a) Abgrenzung | 257 | 821 |
| b) Höchstarbeitszeit | 259 | 830 |
| c) Dauer der Arbeitszeit | 259 | 831 |
| d) Lage der Arbeitszeit | 260 | 833 |

| | Seite | Rn. |
|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 5. Durchsetzung der Arbeitspflicht | 261 | 836 |
| B. Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 261 | 837 |
| I. Handlungspflichten des Arbeitnehmers | 261 | 839 |
| II. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers | 262 | 841 |
| 1. Verschwiegenheit, Schmiergeldannahme, Rufschädigung | 262 | 841 |
| 2. Nebentätigkeiten | 263 | 842 |
| 3. Wettbewerbsverbote | 264 | 846 |
| a) Im bestehenden Arbeitsverhältnis | 264 | 847 |
| b) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 265 | 850 |
| § 16 Pflichten des Arbeitgebers | 269 | 858 |
| A. Entgeltzahlungspflicht | 269 | 859 |
| I. Rechtsgrundlagen | 269 | 861 |
| 1. Arbeitsvertrag und Kollektivverträge | 270 | 862 |
| 2. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit | 271 | 866 |
| II. Entgeltformen | 272 | 872 |
| 1. Zeitlohn und andere Vergütungsmethoden | 272 | 874 |
| 2. Grundlohn, Zuschläge und Zulagen | 273 | 875 |
| 3. Sonderzuwendungen | 273 | 877 |
| a) Zuwendungszwecke | 273 | 878 |
| b) Freiwilligkeitsvorbehalt | 275 | 883 |
| c) Rückzahlungsklauseln | 275 | 884 |
| 4. Aufwendungsersatz | 277 | 888 |
| III. Zahlung des Arbeitsentgelts | 277 | 890 |
| IV. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen | 278 | 894 |
| 1. Verjährung und Verwirkung | 278 | 894 |
| 2. Ausschlussfristen | 279 | 897 |
| V. Entgeltenschutz | 281 | 902 |
| 1. Pfändungsschutz | 281 | 903 |
| 2. Abtretung und Aufrechnung | 281 | 904 |
| 3. Insolvenzschutz | 281 | 905 |
| 4. Verzicht und Ausgleichsquittung | 282 | 907 |
| B. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers | 283 | 912 |
| I. Beschäftigungspflicht | 284 | 913 |
| II. Gleichbehandlungspflicht | 284 | 914 |
| 1. Herleitung des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 284 | 914 |
| 2. Inhalt und Anwendungsvoraussetzungen | 285 | 915 |
| 3. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung | 287 | 923 |
| 4. Rechtsfolgen einer nicht gerechtfertigten Ungleichbehandlung | 288 | 929 |
| III. Benachteiligungsverbote | 289 | 933 |

| | Seite | Rn. |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 1. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund der Gewerkschaftszugehörigkeit | 290 | 936 |
| 2. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund atypischer Beschäftigung | 291 | 938 |
| 3. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund verpönter Merkmale | 291 | 939 |
| a) Verpönte Merkmale | 291 | 940 |
| b) Sachlicher Anwendungsbereich | 293 | 949 |
| c) Persönlicher Anwendungsbereich | 294 | 952 |
| d) Benachteiligungsformen | 294 | 955 |
| e) Benachteiligungsverbot | 297 | 965 |
| f) Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen | 297 | 967 |
| g) Rechtsfolgen von Verstößen gegen das AGG | 302 | 983 |
| h) Schutzmaßnahmen | 305 | 993 |
| i) Beweislast | 306 | 994 |
| 4. Maßregelungsverbot | 307 | 997 |
| IV. Rücksichtnahmepflicht | 308 | 998 |
| 1. Schutzpflichten | 308 | 999 |
| a) Gesetzliche Schutzpflichten | 308 | 1000 |
| b) Persönlichkeitsschutz | 308 | 1001 |
| c) Eigentumsschutz | 311 | 1008 |
| 2. Auskunft und Unterrichtung | 312 | 1011 |
| V. Pflicht zur Gewährung von Urlaub | 312 | 1012 |
| 1. Urlaubsanspruch | 313 | 1013 |
| a) Entstehung des Anspruchs | 313 | 1016 |
| b) Übertragbarkeit des Anspruchs | 314 | 1021 |
| 2. Erfüllung des Urlaubsanspruchs | 316 | 1026 |
| a) Freistellung zu Urlaubszwecken | 316 | 1026 |
| b) Zeitliche Lage des Urlaubs | 318 | 1029 |
| 3. Urlaubsentgelt | 319 | 1033 |
| 4. Erkrankung während des Urlaubs | 319 | 1035 |
| 5. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs | 320 | 1038 |
| 6. Urlaubsabgeltung | 320 | 1039 |
| 7. Mehrurlaub und Zusatzurlaub | 321 | 1042 |
| 8. Bildungsurlaub | 322 | 1044 |
| 9. Sonderurlaub | 323 | 1045 |
| VI. Mutterschutz, Pflege- und Elternzeit | 323 | 1046 |
| 1. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote | 323 | 1047 |
| 2. Eltern- und Pflegezeit | 323 | 1048 |
| § 17 Leistungsstörungen | 324 | 1050 |
| A. Nichtleistung des Arbeitnehmers | 325 | 1054 |
| I. Auswirkung auf die Leistungspflicht | 325 | 1055 |

| | Seite | Rn. |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| II. Sekundäransprüche des Arbeitgebers bei Nichtleistung, Kündigung | 328 | 1065 |
| III. Gegenleistungspflicht bei Nichtleistung | 328 | 1069 |
| 1. Unmöglichkeit | 328 | 1069 |
| 2. Annahmeverzug | 329 | 1072 |
| a) Annahmewilligkeit und Annahme- unmöglichkeit | 329 | 1073 |
| b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs | 331 | 1080 |
| 3. Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitskampfrisiko | 334 | 1090 |
| a) Wirtschaftsrisiko | 334 | 1091 |
| b) Betriebsrisiko | 335 | 1093 |
| c) Arbeitskampfrisiko | 337 | 1103 |
| 4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen | 339 | 1108 |
| a) Anspruchsgrundlage für die Entgelt- fortzahlung | 339 | 1109 |
| b) Wartezeit | 340 | 1110 |
| c) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit | 340 | 1112 |
| d) Kein Verschulden des Arbeitnehmers | 343 | 1119 |
| e) Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs | 345 | 1124 |
| f) Höhe des fortzuzahlenden Entgelts | 347 | 1129 |
| g) Krankengeld | 347 | 1131 |
| h) Anzeige- und Nachweispflichten | 347 | 1132 |
| i) Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 349 | 1141 |
| 5. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers | 350 | 1142 |
| B. Nicht ordnungsgemäße Leistung des Arbeitnehmers | 353 | 1151 |
| I. Verspätete Leistung | 353 | 1152 |
| II. Schlechtleistung | 353 | 1153 |
| C. Nebenpflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 355 | 1157 |
| D. Leistungsstörungen aufseiten des Arbeitgebers | 355 | 1158 |
| § 18 Haftung im Arbeitsverhältnis | 357 | 1161 |
| A. Haftung für Sachschäden des Arbeitgebers | 358 | 1165 |
| I. Entwicklung der Haftungsbeschränkung | 358 | 1167 |
| II. Begründung der Haftungsbeschränkung | 359 | 1170 |
| III. Dogmatische Grundlage der Haftungs- beschränkung | 360 | 1171 |
| IV. Anwendungsbereich | 361 | 1173 |
| V. Schadensteilung nach dem Grad des Verschuldens | 362 | 1176 |
| 1. Bezugspunkt des Verschuldens | 362 | 1177 |
| 2. Verschuldensgrade und Schadensteilung | 364 | 1183 |
| VI. Versicherungsschutz | 368 | 1193 |

| | Seite | Rn. |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| VII. Abdingbarkeit | 369 | 1195 |
| VIII. Mankohaftung | 369 | 1197 |
| B. Haftung für Sachschäden Dritter | 370 | 1202 |
| I. Freistellungs- oder Erstattungsanspruch | 371 | 1203 |
| II. Konsequenzen bei Insolvenz des Arbeitgebers | 372 | 1205 |
| C. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers | 373 | 1210 |
| I. Verschuldensabhängige Haftung des Arbeitgebers | 373 | 1211 |
| II. Verschuldensunabhängige Haftung des Arbeitgebers | 374 | 1213 |
| 1. Rechtsgrundlage | 374 | 1214 |
| 2. Voraussetzungen | 374 | 1215 |
| D. Haftung für Personenschäden | 376 | 1219 |
| I. Arbeitsunfall | 377 | 1221 |
| II. Haftungsfreistellung des Unternehmers | 377 | 1224 |
| III. Haftungsfreistellung anderer im Betrieb tätiger Personen | 379 | 1228 |
| IV. Haftungsfreistellung von Personen auf gemeinsamer Betriebsstätte | 379 | 1229 |
| § 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 380 | 1230 |
| A. Beendigungstatbestände | 380 | 1231 |
| I. Vereinbarte Beendigung | 380 | 1232 |
| II. Beendigung durch Gestaltungserklärung | 380 | 1233 |
| III. Sonstige Beendigungstatbestände | 381 | 1234 |
| IV. Keine Beendigungstatbestände | 381 | 1235 |
| B. Kündigung | 381 | 1236 |
| I. Einführung | 382 | 1237 |
| 1. Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerkündigung | 382 | 1238 |
| 2. Kündigungsarten | 383 | 1239 |
| 3. Einschlägige Rechtsnormen | 383 | 1241 |
| II. Kündigungserklärung | 383 | 1242 |
| 1. Inhalt | 383 | 1242 |
| 2. Form | 384 | 1243 |
| 3. Stellvertretung | 384 | 1244 |
| 4. Zugang | 385 | 1246 |
| 5. Begründung | 385 | 1249 |
| III. Wirksamkeitsfiktion des § 7 KSchG | 386 | 1251 |
| IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe | 389 | 1260 |
| 1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot | 389 | 1261 |
| 2. Verstoß gegen § 613a Abs. 4 BGB | 389 | 1266 |
| 3. Grundrechtsverstöße | 390 | 1267 |

| | Seite | Rn. |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| 4. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit | 390 | 1268 |
| 5. Diskriminierende Kündigungen | 391 | 1271 |
| 6. Verstoß gegen tarif- oder arbeitsvertragliche Regelungen | 393 | 1277 |
| V. Anhörung des Betriebsrats | 393 | 1279 |
| VI. Ordentliche Kündigung | 395 | 1284 |
| 1. Gesetzliche Kündigungsfrist | 395 | 1287 |
| 2. Tarifliche Abweichungen | 397 | 1292 |
| 3. Arbeitsvertragliche Abweichungen | 397 | 1293 |
| 4. Kündigung vor Arbeitsantritt | 397 | 1295 |
| 5. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist | 398 | 1297 |
| VII. Außerordentliche Kündigung | 399 | 1299 |
| 1. Wichtiger Grund | 400 | 1303 |
| 2. Interessenabwägung | 401 | 1309 |
| 3. Ultima-ratio-Prinzip | 404 | 1318 |
| 4. Kündigungserklärungsfrist | 406 | 1325 |
| 5. Umdeutung | 408 | 1330 |
| 6. Schadensersatz | 408 | 1331 |
| 7. Verdachtskündigung | 408 | 1332 |
| VIII. Allgemeiner Kündigungsschutz | 411 | 1337 |
| 1. Unabdingbarkeit | 412 | 1341 |
| 2. Anwendungsbereich | 413 | 1342 |
| a) Persönlicher Anwendungsbereich | 413 | 1343 |
| b) Betrieblicher Anwendungsbereich | 414 | 1347 |
| 3. Soziale Rechtfertigung der Kündigung | 418 | 1358 |
| a) Prinzipien des KSchG | 418 | 1359 |
| b) Personenbedingte Kündigung | 423 | 1372 |
| c) Verhaltensbedingte Kündigung | 429 | 1387 |
| d) Betriebsbedingte Kündigung | 433 | 1402 |
| e) Druckkündigung | 441 | 1421 |
| IX. Besonderer Kündigungsschutz | 442 | 1423 |
| 1. Kündigungsschutz betriebsverfassungs- rechtlicher Funktionsträger | 443 | 1425 |
| 2. Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit | 444 | 1430 |
| a) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter | 444 | 1431 |
| b) Kündigungsschutz für Arbeitnehmer in Elternzeit | 446 | 1435 |
| c) Kündigungsschutz bei Pflegezeit und Familienpflegezeit | 446 | 1436 |
| 3. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen | 446 | 1437 |
| 4. Kündigungsschutz in sonstigen Fällen | 447 | 1440 |

| | Seite | Rn. |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| X. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen | 448 | 1441 |
| XI. Kündigungsschutzklage | 449 | 1447 |
| 1. Klagefrist | 449 | 1449 |
| 2. Klageantrag | 449 | 1450 |
| 3. Nachschieben von Kündigungsgründen | 451 | 1452 |
| 4. Die Entscheidung des Gerichts | 452 | 1455 |
| 5. Weiterbeschäftigung | 453 | 1460 |
| a) Der betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungsanspruch | 454 | 1461 |
| b) Der allgemeine Weiterbeschäftigungs- anspruch | 454 | 1462 |
| XII. Änderungskündigung | 456 | 1465 |
| 1. Allgemeines | 456 | 1466 |
| 2. Anderweitige Änderungsinstrumente | 457 | 1470 |
| 3. Kündigungserklärung und Änderungsangebot | 457 | 1474 |
| 4. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers | 459 | 1480 |
| 5. Soziale Rechtfertigung der Änderungs- kündigung | 460 | 1485 |
| C. Aufhebungsvertrag | 463 | 1495 |
| I. Allgemeines | 463 | 1496 |
| II. Abschluss des Aufhebungsvertrags | 463 | 1498 |
| III. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags | 464 | 1499 |
| 1. Allgemeine Rechtskontrolle, Inhaltskontrolle | 464 | 1499 |
| 2. Anfechtung | 464 | 1500 |
| 3. Widerruf | 465 | 1505 |
| 4. Folgen des Aufhebungsvertrag | 467 | 1508 |
| D. Befristung, auflösende Bedingung und Altersgrenze | 468 | 1510 |
| I. Begriffe | 468 | 1512 |
| II. Entwicklung des Befristungsrechts | 469 | 1519 |
| III. Zulässigkeit der Befristung | 470 | 1522 |
| 1. Sachgrundbefristung | 470 | 1522 |
| 2. Sachgrundlose Befristung | 477 | 1544 |
| a) Sachgrundlose Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG | 477 | 1545 |
| b) Besonderheiten in neugegründeten Unternehmen | 479 | 1553 |
| c) Befristung mit älteren Arbeitnehmern | 479 | 1554 |
| IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen | 480 | 1555 |
| V. Form | 480 | 1556 |
| VI. Rechte und Pflichten | 480 | 1557 |
| VII. Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags | 481 | 1558 |
| VIII. Kündigung des befristeten Arbeitsvertrags | 481 | 1560 |
| IX. Folgen unwirksamer Befristung | 481 | 1561 |

| | Seite | Rn. |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| X. Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht | 482 | 1562 |
| XI. Auflösende Bedingung | 483 | 1565 |
| XII. Altersgrenze | 483 | 1566 |
| E. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 485 | 1571 |
| I. Pflichten des Arbeitgebers | 485 | 1573 |
| 1. Freizeit zur Stellensuche | 485 | 1574 |
| 2. Zeugniserteilung | 486 | 1576 |
| 3. Aushändigung der Arbeitspapiere | 488 | 1582 |
| 4. Betriebliche Altersversorgung | 488 | 1583 |
| II. Pflichten des Arbeitnehmers | 489 | 1587 |
| § 20 Betriebsübergang | 490 | 1588 |
| A. Einführung | 490 | 1589 |
| B. Der Tatbestand des § 613a BGB | 492 | 1595 |
| I. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils | 492 | 1596 |
| 1. Der Betriebsbegriff des § 613a BGB | 492 | 1596 |
| 2. Betriebsübergang bei betriebsmittelarmer Tätigkeit | 496 | 1603 |
| 3. Auftragsnachfolge | 498 | 1607 |
| 4. Tätigkeit mit Betriebsmitteln des Kunden | 498 | 1608 |
| II. Übergang auf einen anderen Inhaber | 499 | 1611 |
| III. Übergang durch Rechtsgeschäft | 500 | 1612 |
| C. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs | 500 | 1615 |
| I. Übergang der Arbeitsverhältnisse | 500 | 1615 |
| II. Informationspflicht und Widerspruchsrecht | 501 | 1616 |
| 1. Unterrichtung | 502 | 1618 |
| 2. Widerspruchsrecht | 502 | 1621 |
| III. Arbeitsbedingungen nach dem Betriebsübergang | 505 | 1627 |
| 1. Arbeitsbedingungen auf individualvertraglicher Ebene | 505 | 1627 |
| 2. Fortgeltung tariflicher Arbeitsbedingungen | 506 | 1630 |
| a) Fortgeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB | 506 | 1632 |
| b) Kollektivrechtliche Fortgeltung | 508 | 1637 |
| c) Veränderungssperre | 508 | 1638 |
| d) Ablösung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB | 509 | 1643 |
| 3. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen | 510 | 1646 |
| IV. Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebswerbers | 511 | 1647 |
| V. Kündigung und Betriebsübergang | 511 | 1649 |

| | Seite | Rn. |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|------|
| 4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht | 513 | 1651 |
| § 21 Koalitionsrecht | 513 | 1651 |
| A. Der Koalitionsbegriff | 514 | 1653 |
| I. Vereinigung | 514 | 1654 |
| 1. Freiwilliger, privatrechtlicher Zusammenschluss | 514 | 1654 |
| 2. Auf Dauer angelegter Zusammenschluss | 514 | 1656 |
| 3. Körperschaftliche Struktur | 516 | 1660 |
| 4. Demokratische Willensbildung | 516 | 1661 |
| II. Zweck der Vereinigung | 517 | 1663 |
| III. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit | 518 | 1666 |
| IV. Unabhängigkeit von Dritten | 520 | 1673 |
| V. Überbetrieblichkeit | 520 | 1674 |
| VI. Durchsetzungsfähigkeit | 521 | 1677 |
| B. Aufgaben der Koalitionen | 522 | 1678 |
| C. Die Koalitionsfreiheit | 523 | 1681 |
| I. Individuelle Koalitionsfreiheit | 524 | 1684 |
| 1. Positive Koalitionsfreiheit | 524 | 1684 |
| 2. Negative Koalitionsfreiheit | 524 | 1685 |
| a) Schutz vor Zwang oder Druck zum Beitritt | 525 | 1687 |
| b) Insbesondere: Differenzierungsklauseln | 526 | 1689 |
| II. Kollektive Koalitionsfreiheit | 530 | 1699 |
| 1. Bestandsgarantie | 531 | 1700 |
| 2. Betätigungsgarantie | 534 | 1711 |
| 3. Reichweite des Schutzbereichs | 536 | 1719 |
| 4. Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit und Arbeitskampf | 537 | 1720 |
| D. Organisation und Rechtsform der Koalitionen | 538 | 1721 |
| I. Gewerkschaften | 538 | 1722 |
| 1. Organisation | 538 | 1722 |
| 2. Rechtsform | 539 | 1728 |
| II. Arbeitgeberverbände | 540 | 1729 |
| III. Gegenwärtige Situation der Koalitionen | 540 | 1730 |
| § 22 Tarifvertragsrecht | 542 | 1731 |
| A. Einführung | 542 | 1732 |
| I. Der Begriff des Tarifvertrags | 542 | 1733 |
| II. Funktionen des Tarifvertrags | 542 | 1734 |
| III. Praktische Bedeutung des Tarifvertrags | 544 | 1739 |
| IV. Arten von Tarifverträgen | 544 | 1740 |
| B. Parteien des Tarifvertrags | 545 | 1743 |

| | Seite | Rn. |
|-------------------------------------------------------------------|-------|------|
| I. Tariffähigkeit | 545 | 1745 |
| 1. Gewerkschaften | 546 | 1746 |
| 2. Einzelne Arbeitgeber | 549 | 1756 |
| 3. Arbeitgeberverbände | 550 | 1759 |
| 4. Spitzenorganisationen | 550 | 1760 |
| 5. Innungen und Innungsverbände | 551 | 1761 |
| 6. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit | 551 | 1762 |
| II. Tarifzuständigkeit | 551 | 1763 |
| C. Abschluss, Inhalt und Auslegung des Tarifvertrags | 552 | 1764 |
| I. Abschluss und Mängel des Tarifvertrags | 552 | 1765 |
| II. Inhalt des Tarifvertrags | 553 | 1770 |
| 1. Schuldrechtlicher Teil | 554 | 1771 |
| a) Friedenspflicht | 554 | 1772 |
| b) Durchführungspflicht | 555 | 1775 |
| 2. Normativer Teil | 556 | 1779 |
| a) Inhaltsnormen | 556 | 1780 |
| b) Abschlussnormen | 556 | 1781 |
| c) Beendigungsnormen | 557 | 1785 |
| d) Betriebsnormen | 558 | 1787 |
| e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen | 560 | 1792 |
| f) Normen über gemeinsame Einrichtungen | 561 | 1795 |
| III. Auslegung des Tarifvertrags | 561 | 1796 |
| D. Wirkung von Tarifnormen | 562 | 1798 |
| I. Unmittelbare und zwingende Wirkung | 563 | 1799 |
| 1. Art der Einwirkung auf das Arbeitsverhältnis | 563 | 1799 |
| 2. Herleitung der Normsetzungsbefugnis | 564 | 1801 |
| II. Günstigkeitsprinzip | 565 | 1804 |
| 1. Anwendungsbereich des Günstigkeitsprinzips | 566 | 1806 |
| 2. Günstigkeitsvergleich | 567 | 1813 |
| a) Außervertragliche Umstände | 567 | 1814 |
| b) Einzel-, Gesamt- und Sachgruppenvergleich | 570 | 1820 |
| c) Das maßgebliche Interesse | 573 | 1829 |
| d) Der Vergleichsmaßstab | 576 | 1837 |
| e) Der Zeitpunkt für den Günstigkeitsvergleich | 580 | 1848 |
| III. Öffnungsklauseln | 581 | 1849 |
| IV. Tarifliche Regelungen zu übertariflichen Leistungen | 582 | 1854 |
| 1. Über- und außertarifliche Leistungen | 582 | 1854 |
| 2. Effektivklauseln | 585 | 1863 |
| 3. Besitzstands- und Verdienstsicherungsklauseln | 586 | 1870 |
| 4. Anrechnungsklauseln | 588 | 1875 |
| V. Verlust tariflicher Rechte | 589 | 1877 |
| 1. Verzicht | 589 | 1878 |
| 2. Verwirkung | 590 | 1881 |

| | Seite | Rn. |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------|------|
| 3. Ausschlussfristen | 590 | 1882 |
| VI. Nachwirkung | 592 | 1887 |
| 1. Ablauf des Tarifvertrags | 593 | 1888 |
| 2. Andere Abmachung | 594 | 1892 |
| 3. Nachwirkung ohne vorherige Geltung des Tarifvertrags | 595 | 1897 |
| E. Tarifbindung | 596 | 1898 |
| I. Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG | 597 | 1900 |
| 1. Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft | 598 | 1901 |
| a) Allgemeines | 598 | 1901 |
| b) Nachbindung | 598 | 1902 |
| c) OT-Mitgliedschaft | 600 | 1907 |
| 2. Tarifbindung des Arbeitgebers beim Firmentarifvertrag | 601 | 1910 |
| II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen | 601 | 1911 |
| III. Allgemeinverbindlicherklärung | 602 | 1912 |
| IV. Tarifnormerstreckung durch das Arbeitnehmer- Entsendegesetz | 603 | 1916 |
| V. Schuldrechtliche Bindung durch Bezugnahme- klauseln | 604 | 1918 |
| 1. Verbreitung und Wirkung von Bezugnahme- klauseln | 604 | 1918 |
| 2. Art und Weise der Bezugnahme | 605 | 1920 |
| 3. Bezugnahmeklauseln und Änderungen in der Tarifbindung | 607 | 1929 |
| F. Geltungsbereich | 609 | 1936 |
| I. Räumlicher Geltungsbereich | 610 | 1939 |
| II. Fachlicher Geltungsbereich | 611 | 1941 |
| III. Persönlicher Geltungsbereich | 612 | 1944 |
| IV. Zeitlicher Geltungsbereich | 612 | 1945 |
| 1. Beginn des Tarifvertrags | 612 | 1946 |
| 2. Ende des Tarifvertrags | 613 | 1949 |
| G. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Tarifvertrags- parteien | 616 | 1956 |
| I. Grenzen aus dem Umfang der Tarifautonomie | 617 | 1958 |
| II. Bindung an höherrangiges Recht | 618 | 1961 |
| 1. Recht der EU | 618 | 1962 |
| 2. Verfassungsrecht | 619 | 1963 |
| 3. Gesetze | 622 | 1972 |
| 4. Richterrecht | 622 | 1974 |
| III. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien | 623 | 1975 |